



Referat Forældrebestyrelsesmøde den 22-08-17 Børnehuset Kronhjorten, Støvring

1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2) Emner til opfølgning

a. Bilag 1 – brev til (nye) forældre i dagplejen

Bestyrelsen har lavet et informationsskriv – en hilsen til forældre i Dagplejen vedr. Forældrebestyrelsen og dens virke. Skrivet er et supplement til den information, som kan læses på www.rebilddagpleje.dk. Det aftales at alle forældre med barn i dagplejen får udleveret hilsenen af deres dagplejer, samt at det gives til nye børns forældre. Helle vil lave de sidste layout detaljer og sørge for at videreformidle skrivet til dagplejerne samt sikre at det bliver udleveret til alle.

3) Emner til Afklaring

a. Opsporing og arbejdet med børn med særlige behov – indkommet punkt i starten af året, som kommer på dagsordenen til næste møde. Hvad ønsker bestyrelsen af dette punkt?

Bestyrelsen har ønske om at få kendskab til hvordan Dagplejen arbejder ift. dels at få øje for børnenes udfordringer/særlige behov, dels arbejde med at understøtte deres udvikling og trivsel.

Helle vil, når punktet sættes på dagsorden igen, orientere om hvilke arbejdsmetoder ressourcer, tværfaglige samarbejdspartnere m.m.

b. 2 års samtalen

Helle gav orientering som opsamling fra sidste møde vedr. 2 års samtaler i Dagplejen. Forældre til børn som er 2 år vil af deres dagplejer blive tilbudt en forældresamtale med fokus på barnets udvikling generelt, men også ift. at blive mere selvhjulpne og selvstændige. Der kan være forhold, som dagplejer og forældre skal samarbejde omkring ift. at sikre modenhed/parathed frem mod børnehavestart. Ved behov f.eks. ift. børn med udfordringer samt hos nyansatte dagplejere vil en dagplejepædagog kunne deltage i samtalen.

Dagplejerne er introduceret til forskellige arbejdsredskaber, som kan understøtte samtalen samt sikre at barnets hele udvikling er i fokus.

4) Emner til drøftelse

a. Bestyrelsen ønsker viden om procedure osv. når en dagplejer siger op. Her tænkes på information og kommunikation til forældre, restferie afholdelse, anvisning af ny dagplejer etc. Oplæg ved Helle, drøftelse af det fremlagte.



Bestyrelsen fik en orientering om, hvordan dagplejekontoret ved en dagplejers fratrædelse tager hånd om de forskellige dele, f.eks. anvisning af nye dagplejepladser til børnene gennem dialog med forældre, planlægning af afholdelse af frihed før sidste ansættelsesdag, m.m. Målet for opgaven er at sikre information samt afklaring, således at forældre, som bliver berørt af en dagplejers stop, er trygge i forandringen. Erfaringen viser behov for, at dagplejekontoret udarbejder en intern procedure, som kan skabe overblik samt klarhed over delopgaverne, således målet nås.

b. Tilbage melding på den nye pædagogiske sparrings struktur til dagplejerne - hvordan fungerer den nye struktur når den er i drift og blevet dagligdag?

Bestyrelsen er tidligere blevet orienteret om ændringer af tilsynspraksis for dagtilbud i Rebild Kommune, deriblandt den kommunale dagpleje. Læs evt. referat fra Børne- og Ungdomsudvalgets møder [den 07-12-16 punkt 134 "Tilsyn i dagtilbud – ændring af tilsynspraksis"](#) og [den 10-05-17 punkt 74 "Tilsyn i dagtilbud"](#).

Helle fortalte, at ca. ¼ af de kommunale dagplejere har modtaget et tilsyn af tilsynsteamet og har haft en positiv oplevelse. Der laves en rapport ifm. tilsynet, som er tilgængelig for forældre og andre interesserede på www.rebilddagpleje.dk under den enkelte dagplejers profil.

Der har ikke været tilsyn i den kommunale dagpleje, som har givet anledning til et sparrings- og vejledningsbesøg af dagplejepædagogen med særlig fokus på forhold konstateret af tilsynskonsulenten.

Dagplejepædagogerne varetager 2 årlige sparrings- og vejledningsbesøg hos alle dagplejere og i legestuerne som en sikring af det pædagogiske og kvalitative indhold i dagplejen, samarbejde med dagplejere ift. børnenes trivsel og udvikling samt fokus på dagplejeres arbejdsforhold, trivsel og faglig udvikling.

Derudover kan dagplejepædagogerne få opgaver ift. sparring og vejledning som tilsynskonsulenterne påpeger i deres rapporter.

Det er endnu for tidligt at vurdere, hvilke forandringer den ændrede praksis giver, både i forhold til positiv udvikling og i forhold til evt. udfordringer og mangler.

Børne- og Ungdomsudvalget skal have en årlig status på tilsyn.

c. Gennemgang af ALLE MED hjulet. Oplæg v/Kirsten

Bestyrelsen præsenteres for ALLE MED Observationsskemaet, som den kommunale dagpleje arbejder med. Dagplejepædagog Kirsten gennemgik de forskellige udviklingsområder på skemaet, samt fortalt om hvordan dagplejerne udfylder det, får sparring af dagplejepædagogerne ift. skemaet, samt at det bruges i forbindelse med forældresamtaler. [Se materialet her.](#)

Vi oplever stor faglig tilfredshed hos dagplejerne ift. at bruge ALLE MED som arbejdsredskab i deres daglige arbejde med at sikre opmærksomhed samt fokuseret indsats ift. det enkelte barns udvikling. Ligeså er der kommet flere positive reaktioner fra forældre, som til samtaler er blevet introduceret for deres barns skema. Vi arbejder i dagplejen også for, at ALLE MED skemaet i samarbejde med forældrene inddrages, når barnet skal starte i børnehaven.



5) Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere – hvad er status og hvad gøres der på dette område? Oplæg ved Helle, inputs fra bestyrelsen

Det er fortsat en udfordring at rekruttere kvalificerede dagplejere, når Dagplejen har behov for flere dagplejere. Ved de seneste stillingsopslag har der været 1-2 ansøgere i det enkelte distrikt. Derimod oplever Dagplejen stor interesse for stillingen som dagplejer i Dagplejens Gæstehus. Vi modtog små 100 ansøgninger.

Vi drøftede holdninger til de forventninger og krav, der opleves i Pladsanvisningens samarbejde fra forældre i forhold til anvisning af dagplejeplads. Forældrene har stærke holdninger til at hvor lang tid/afstand de mener er acceptabelt ift. pladsen.

Pladsanvisningen arbejder efter gældende pladsanvisningsprincipper. Der anvises plads i det skoledistrikt, som barnets bopæl tilhører. Et skoledistrikt dækker et større område end blot indenfor byskiltene. [Se kort over skoledistrikter her](#). Støvring er to skoledistrikter; Bavnebakkeskolen og Karensmineskolen, dog ift. anvisning af dagplejeplads er Støvring et samlet skoledistrikt. Pladsanvisningen arbejder for at imødekomme forældres ønsker så vidt det er muligt indenfor rammerne.

Som tidligere fortalt til bestyrelsen er det en landsdækkende udfordring at tiltrække ansøgere til arbejdet som kommunal dagplejer. På den baggrund er det jo også særlig vigtigt, at arbejde for at fastholde dagplejerne i deres ansættelse i den kommunale dagpleje.

Det foreslås fra bestyrelsen at være nysgerrig sammen med Dagplejens MED organisation på hvordan vi kan fastholde medarbejdere og sikre arbejdsglæde og tilfredshed.

6) Information og meddelelser

Dagplejens økonomi er fortsat god jf. Økonomivurderingen 2. kvartal 2017, [Referat fra Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 16-08-17 punkt 102](#):

” **Note 4 – Rebild Kommunale dagpleje** På dagplejen forventer vi for indeværende år balance mellem udgifter og budget. Børnetallet i dagplejen er stigende fra 326 børn i januar til 347 børn i september. Fra sidste år har dagplejen fået overført et mindreforbrug på 1,4 mio. kr. Opsparingen skal blandt andet anvendes til kompetenceudvikling af alle dagplejere og der forventes et forløb igangsat i år. Vi forventer herefter et mindreforbrug på 1,2 mio. kr.”

Pr. 01-09-17 er der 87 dagplejere + 2 dagplejere på orlov ansat. Der er indmeldt 347 børn.

7) Evt. Intet.